KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO ATASKAITA

DĖL DARBUOTOJO ATLEIDIMO IŠ PAREIGŲ KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRE TEISĖTUMO IR TEISINGUMO

2022 m. gruodžio 12 d. Nr. K5-9

Kupiškis

Kupiškio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos pagrindinė funkcija – prižiūrėti, ar teisėtai ir efektyviai valdomi ir naudojami Savivaldybės finansai ir kitas turtas bei kaip vykdomas Savivaldybės biudžetas. Kontrolės ir audito tarnyba, teikdama audito pastebėjimus ir rekomendacijas, siekia didinti kuriamą naudą visuomenei, padedant Kupiškio rajono savivaldybei išmintingai valdyti finansus ir turtą, o savo darbui kelia aukščiausius kokybės reikalavimus – darbą atlieka kokybiškai, sąžiningai, atsakingai, veikia išvien dėl bendro tikslo.

Audito ataskaita skelbiama
Kupiškio rajono savivaldybės interneto svetainėje www.kupiskis.lt

ĮŽANGA

Auditas atliktas pagal Kupiškio rajono savivaldybės mero 2022 m. rugpjūčio 11 d. raštą Nr. S1-1566(6.13) Kontrolės ir audito tarnybai dėl darbuotojo atleidimo iš pareigų Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centre teisėtumo.

Savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. rugpjūčio 22 d. pavedimu Nr. K4-5 auditą atliko Kupiškio rajono savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė (grupės vadovė) ir vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė.

Audito subjektas – Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centras.

Audito tikslas – įvertinti Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojo atleidimo iš pareigų teisėtumą.

Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro direktorius yra atsakingas už patikrinimui pateiktų duomenų tikrumą ir teisingumą. Rengiant šią išvadą buvo vadovaujamasi nuostata, kad pateikti duomenys yra teisingi, objektyvūs ir išsamūs, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus. Audito įrodymai gauti taikant dokumentų peržiūros, skaičiavimo ir analitines procedūras.

AUDITO REZULTATAI

Vadovaujantis Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2021 m. birželio 28 d. sprendimu Nr. TS-176 „Dėl Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro 2021 – 2023 metų plėtros strategijos patvirtinimo” ir 2021 m. birželio 28 d. sprendimu Nr. TS-177 „Dėl Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro nuostatų patvirtinimo” ir Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro direktoriaus 2021 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-42 buvo vykdoma Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro vidaus struktūros pertvarka ir iki 2021 m. rugsėjo 30 d. pakeistas skyrių kiekis ir pavadinimai. Vietoje veikiančių 5 skyrių, veikia 4 skyriai: Renginių organizavimo ir informacijos sklaidos skyrius; Mėgėjų meno ir etninės kultūros skyrius; Ūkio ir bendrųjų reikalų skyrius; Kultūrinės veiklos seniūnijose skyrius.

Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro režisierei N. R. buvo įteiktas 2021-07-05 įspėjimas Nr. S-190 apie darbuotojos pareigybės panaikinimą nuo 2021 m. spalio 1 d. ir informuota, jog vadovaujantis **Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio** 1 dalies 1 punktu ir 2 dalimi **2021 m. rugsėjo 30 d.** darbo sutartis bus nutraukta, jeigu per įspėjimo laikotarpį nebus galimybės darbuotojo su jo sutikimu perkelti į kitą darbą.

Atsižvelgiant į tai, buvo pasiūlyta nuo 2021 m. spalio 1 d. pakeisti darbo sutarties Nr. 149 (084) punktus:

1.1. Struktūrinis padalinys – Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro Subačiaus padalinys, adresas – Aukštaičių a. 14, Subačius, Kupiškio rajonas;

1.2. Pareigybė – Kultūrinės veiklos vadybininkė. A2 lygis, 1 pareigybė.

Režisierė N. R. Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro direktorei 2021-07-19 pateikė raštišką atsisakymą dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, nes keičiasi darbo laiko režimas, siūloma darbo vieta toli nuo gyvenamosios vietos, siūlomos pareigos neatitinka turimos profesinės kvalifikacijos. Kadangi Kultūros centro direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 23 d. įsakymu Nr. AK-82 darbuotojai buvo suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021-08-23 iki 2021-08-26 įskaitytinai, todėl vadovaujantis jos pačios raštišku 2021-08-20 prašymu ir Kultūros centro direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. P-203, N. R. nuo **2021 m. rugpjūčio 27 d.** buvo atleista iš Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro režisieriaus pareigų pagal **Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą** (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės) ir išmokėta kompensacija už nepanaudotas atostogas už laikotarpį nuo 2020-02-05 iki 2021-08-27 iš viso už 4,08 d. d. ir dviejų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka pagal LR DK 57 str. 8 d.

Vadovaujantis **Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 9 straipsnio 1 dalimi ir 10 straipsnio 1 dalies 3 punktu** ir atsižvelgiant į N. R. 2021 m. gruodžio 1 d. prašymą, darbuotojai buvo išmokėta 77,58 procento trijų jos vidutinių mėnesinių darbo užmokesčio dydžio ilgalaikio darbo išmoka su sąlyga, jog ji per tris mėnesius po atleidimo nesudarys naujos darbo sutarties su Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centru.

IŠVADOS

1. Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro darbuotoja N. R. atleista vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka.
2. Pagal Kultūros centro finansininkės pateiktą darbuotojo uždarbio kortelę 2021 m. rugpjūčio mėn., išeitinė pašalpa ir kompensacija už nepanaudotas atostogas apskaičiuota ir išmokėta teisingai.
3. Pagal Kultūros centro finansininkės pateiktą darbuotojo uždarbio kortelę 2021 m. gruodžio mėn., ilgalaikio darbo išmoka apskaičiuota ir išmokėta teisingai.

Savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė

Vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė

PRIEDAI

Audito ataskaitos „Dėl darbuotojo atleidimo iš pareigų
Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centre
teisėtumo ir teisingumo"
priedas

Audito apimtis ir metodai

Audito tikslas – įvertinti Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojo atleidimo iš pareigų teisėtumą.

Pagrindiniai audito klausimai:

- ar sprendimas atleisti darbuotoją iš darbo atitiko teisės aktų nuostatas;
- ar darbuotojos įspėjimas ir atleidimas iš darbo vyko laikantis teisės aktų nustatytais terminais ir tvarka;
- ar nutraukus darbo sutartį darbuotojai išmokėtos išeitinės išmokos teisės aktų nustatyta tvarka.

Audito subjektas – Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centras.

Audito laikotarpis – 2022 metai.

Auditas atliktas pagal tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartus[1] ir kitų teisės aktų nuostatas.

Audito atlikimo pagrindas – Kupiškio rajono savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. rugpjūčio 22 d. pavedimas Nr. K4-5.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius	Duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Audito rezultatai	**Dokumentų peržiūra** Nagrinėjome: 1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksą; 2. Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymą; 3. Kupiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimus; 4. Kupiškio rajono savivaldybės Kultūros centro nuostatus; 5. Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro direktoriaus įsakymus; 6. Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 24-ajį standartą. **Duomenų analizė:**	Įvertinti: - ar sprendimas atlikti Kultūros centro vidaus struktūros pertvarką patvirtintas Kultūros centro direktoriaus įsakymu ir įtrauktas į įstaigos 2021-2023 metų plėtotės strategiją, patvirtintą Kupiškio rajono savivaldybės tarybos; - ar darbuotojai įspėjimas įteiktas laikantis teisės aktų nustatytais

	Analizavome: - kultūrinės veiklos vadybininko pareigybės aprašymą; - pranešimą darbuotojai dėl darbo sutarties sąlygų pakeitimo ir jos raštu pateiktą atsakymą; - darbuotojos darbo užmokesčio korteles; - 2-SD pranešimą; - priskaitymų – išskaitymų žiniaraščius. **Skaičiavimas:** Atlikome aritmetinius veiksmus – perskaičiavome darbuotojai išmokėtas: - kompensaciją už nepanaudotas atostogas; - išeitines išmokas; - ilgalaikio darbo išmoką. **Bendravome su:** - Kupiškio rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojais; - Kupiškio rajono savivaldybės įstaigų apskaitos tarnyba; - Valstybine darbo inspekcija.	terminais ir tinkamai apibrėžti visi darbo sąlygų pasikeitimai; - ar atleidimas iš darbo vyko laikantis teisės aktų nustatyta tvarka; - ar nutraukus darbo sutartį darbuotojai išmokėtos teisingai priskaičiuotos išeitinės išmokos, kompensacija už nepanaudotas atostogas ir ilgalaikio darbo išmoka.