KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO ATASKAITA

DĖL DARBUOTOJŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS KUPIŠKIO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRE TEISĖTUMO IR TEISINGUMO

2022 m. gruodžio 12 d. Nr. K5-6

Kupiškis

Kupiškio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos pagrindinė funkcija – prižiūrėti, ar teisėtai ir efektyviai valdomi ir naudojami Savivaldybės finansai ir kitas turtas bei kaip vykdomas Savivaldybės biudžetas. Kontrolės ir audito tarnyba, teikdama audito pastebėjimus ir rekomendacijas, siekia didinti kuriamą naudą visuomenei, padedant Kupiškio rajono savivaldybei išmintingai valdyti finansus ir turtą, o savo darbui kelia aukščiausius kokybės reikalavimus – darbą atlieka kokybiškai, sąžiningai, atsakingai, veikia išvien dėl bendro tikslo.

Audito ataskaita skelbiama
Kupiškio rajono savivaldybės interneto svetainėje www.kupiskis.lt

ĮŽANGA

Auditas atliktas pagal Kupiškio rajono gyventojų pateiktą skundą Kontrolės ir audito tarnybai dėl galimai neteisėto ir neteisingo darbuotojų priėmimo į pareigas be konkursų Kupiškio socialinių paslaugų centre.

Savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. spalio 11 d. pavedimu Nr. K4-9 auditą atliko Kupiškio rajono savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė (grupės vadovė) ir vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė.

Audito subjektas – Kupiškio socialinių paslaugų centras.

Audito tikslas – įvertinti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų priėmimo į pareigas ir konkursų organizavimo pagrįstumą ir teisėtumą.

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktorius yra atsakingas už patikrinimui pateiktų duomenų tikrumą ir teisingumą. Rengiant šią išvadą buvo vadovaujamasi nuostata, kad pateikti duomenys yra teisingi, objektyvūs ir išsamūs, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus. Audito įrodymai gauti taikant dokumentų peržiūros, skaičiavimo ir analitines procedūras.

AUDITO REZULTATAI

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintas Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašas reglamentuoja darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir kuriems būtinas ne žemesnis kaip aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, atrankų organizavimą Kupiškio socialinių paslaugų centre. Šis aprašas netaikomas, kai į laisvas pareigas darbuotojo prašymu (sutikimu) perkeliamas Kupiškio socialinių paslaugų centro (toliau – Centras) darbuotojas.

Kontrolės ir audito tarnyba įstaigai buvo pateikusi klausimyną apie vykdytus 2022 m. 01-10 mėn. konkursus dėl darbuotojų priėmimo į neužimtas pareigybes, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, bei atlikta dokumentų analizė dėl kvalifikuotų darbuotojų priėmimo įstaigoje.

Nustatyta, jog 2022 m. 01–10 mėn. laikotarpiu įstaigoje naujai priimti į A2 lygio pareigybes 3 darbuotojai ir 2 esami darbuotojai buvo perkelti į kitas laisvas darbo vietas, nes atitiko pareigybei keliamus reikalavimus.

Atkreiptinas dėmesys, jog nebuvo skelbtas nė vienas konkursas, kaip tai yra numatyta **Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552** patvirtinto Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašo 4 punkte ir prieštarauja **Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496** (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinto Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo 2.1 ir 3.2 papunkčiams, 4 ir 6 punktams. Kupiškio socialinių paslaugų centre dirbantys darbuotojai tik informuoti apie laisvas darbo vietas. Pažeidžiant teisės aktus, **asmeniškai buvo pakviesta M. V. dalyvauti atrankoje** į socialinio darbuotojo darbui su neįgaliais pareigybę (A2 lygio), nes įstaigos vadovo teigimu, ne vieną kartą kreipėsi dar darbo.

Vadovaujantis Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtinto Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašo 9 ir 10 punktais, Centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-550 sudaryta 3 asmenų komisija dėl atrankos organizavimo: komisijos pirmininkė direktorė L. B., nariai – socialinė darbuotoja darbui su neįgaliaisiais S. S. ir socialinė darbuotoja darbui su šeimomis L. Z. Atvejo vadybininkė E. L. paskirta sekretore. Įsakyme nurodyta atranką į laisvą socialinio darbuotojo darbui su neįgaliaisiais vietą vykdyti 2022 m. rugpjūčio 17 d.

2022 m. rugpjūčio 12 d. konkurso pretendentė M. V. pateikė prašymą dalyvauti atrankoje su papildomais dokumentais (asmens dokumento kopija, gyvenimo aprašymu ir įgyto išsilavinimo dokumento kopija).

Atkreiptinas dėmesys, jog neaišku, kokiu būdu ir kada ji buvo informuota apie tai, jog atitinka pareigybei nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir gali dalyvauti pretendentų atrankoje (nurodant jos datą, vietą ir laiką). Be to, Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintame **Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos apraše tai nėra reglamentuota**.

Kontrolės ir audito tarnybai pateiktas pretendentų atrankos komisijos posėdžio 2022-08-17 protokolas Nr. R-21-1, kuriame testo žodžiu vertinimo suvestinėje lentelėje balų vidurkis įrašytas komisijos narės K. N., tačiau ji nebuvo Centro direktoriaus įsakymu paskirta komisijos nare.

Atkreiptinas dėmesys, jog prie protokolo nebuvo pateiktos komisijos narių pretendentų individualaus vertinimo lentelės, kurių pagrindu įvertintas konkurso dalyvės testas žodžiu**. Taip pat nebuvo daromas testo žodžiu eigai fiksuoti skaitmeninis garso įrašas.**

Vadovaujantis **Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496** (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinto Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės,

savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo 16 punktu „*Testo žodžiu eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso įrašas, jis perkeliamas į kompiuterinę laikmeną, pridedamas prie konkurso protokolo ir saugomas konkursą organizavusioje įmonės, įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančioje institucijoje ar įmonėje, įstaigoje*“ . Šiam minėto įstatymo punktui prieštarauja Centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintas Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašas, kuriame nėra numatyta šį pretendentų atrankos vykdymo sąlyga.

Atkreiptinas dėmesys, jog nebuvo siekiama aiškaus ir skaidraus darbuotojų atrankos organizavimo, nes įstaigos vadovo nuožiūra atrankoje dalyvavo tik viena pretendentė M. V., kuri surinko balų vidurkį - 9 ir komisijos sprendimu paskelbta laimėtoja. Centro direktoriaus 2022-08-29 įsakymu Nr. SPP-457 M. V. priimta į socialinės darbuotojos darbui su neįgaliais pareigas (pareigybės lygis A2, pareigybės kodas 263506, pareigybės aprašymas Nr. B3), mokant 7,28 pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą ir sudaryta neterminuota 2022-08-29 darbo sutartis Nr. DS-126.

Kupiškio socialinių paslaugų centre 2022 m. 01–10 mėn. pagal terminuotas darbo sutartis priimtos 2 darbuotojos į A2 pareigybės lygio pareigas:

- Globos koordinatorė D. I., vadovaujantis Centro direktoriaus 2022-02-24 įsakymu Nr. SPP-80, **be konkurso** pradėjo eiti pareigas nuo 2022 m. kovo 1 d. I. N. nėštumo ir gimdymo bei vaiko auginimo atostogų metu, kuriai Centro direktoriaus 2022-06-30 įsakymu Nr. SPP-366 suteiktos minėtos atostogos nuo 2022 m. liepos 5 d. iki 2024 m. balandžio 8 d. įskaitytinai, kol vaikui sueis dveji metai;
- Socialinė darbuotoja darbui su šeimomis E. P. Centro direktoriaus 2022-05-27 įsakymu Nr. SPP-309 **be konkurso** pradėjo eiti pareigas nuo 2022 m. birželio 1 d. kol bus paskelbta atranka į laisvą socialinio darbuotojo darbui su šeimomis darbo vietą. **Atkreiptinas dėmesys, jog iki 2022 m. spalio 31 d. (t. y. 5 mėn.) atranka vis dar nebuvo paskelbta.**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 4 dalimi, „*į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, asmuo gali būti priimtas* ***pagal terminuotą darbo sutartį****, iki į šias pareigas konkurso būdu bus priimtas darbuotojas,* ***bet ne ilgiau kaip vienų metų laikotarpiui***“.

Vadovaujantis Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtinto Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašo 3 punktu, 2022

m. rugsėjo ir spalio mėn. 2 darbuotojos perkeltos dirbti į kitas pareigas. Minėto tvarkos aprašo 3 punkte numatyta, jog „*centre dirbantys darbuotojai turi pirmenybės teisę būti pakviesti į atranką“***.**

- Centro direktoriaus 2022-08-22 įsakymu Nr. SPP-459 J. Z. nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. pradėjo eiti individualios priežiūros darbuotojo pareigas (0,5 etato, pareigybės lygis A2).
- Centro direktoriaus 2022-09-28 įsakymu Nr. SPP-477 E. K. nuo 2022 m. spalio 1 d. **be konkurso** pradėjo eiti socialinės darbuotojo darbui su šeimomis pareigas (pareigybės lygis A2). Pagal sudarytos 2022 m. birželio 27 d. darbo sutarties Nr. DS-120 pakeitimą, darbuotoja perkelta iš asmeninės asistentės pareigų (pareigybės lygis C).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalimi ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1162 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 pakeitimo“ patvirtinto Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo 2.4 papunkčiu, konkursas organizuojamas siekiant parinkti „*įmonės, įstaigos darbuotojų, kurių pareigybei būtinas ne žemesnis kaip aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu*“. **Būtent toks reikalavimas yra taikomas biudžetinių įstaigų darbuotojų A2 pareigybės lygiui.** Taip pat minėto nutarimo 3 punkte numatyta, jog „*konkursas į sąrašo 2.3–2.4 papunkčiuose nurodytas pareigas nerengiamas jei: 3.1. reorganizavimo ar kitokių įmonės, įstaigos struktūrinių pertvarkymų metu į jas perkeliamas tos įmonės, įstaigos darbuotojas, atitinkantis tai pareigybei keliamus kvalifikacinius reikalavimus, iš kitų pareigų; 3.2. į jas perkeliamas tos įmonės, įstaigos darbuotojas iš sąrašo 2.3–2.4 papunkčiuose nurodytų pareigų“.*

Atkreiptinas dėmesys, jog įstaigoje nebuvo vykdomas reorganizavimas ir asmeninio asistento pareigybė (C lygio) neatitinka 2.3 ir 2.4 papunkčiuose nurodytų pareigų aprašymo.

Kupiškio socialinių paslaugų centre 2022 m. 01–10 mėn. laikotarpiu taip pat buvo priimti 28 kvalifikuoti darbuotojai B, C ir D lygio pareigybėms užimti, iš jų 9 – pagal terminuotas darbo sutartis darbuotojų pavadavimui ligos ar atostogų metu (4 darbuotojai pagal terminuotas darbo sutartis buvo priimti po 2 kartus).

Iš viso priimta / perkelta į laisvas pareigybes pagal neterminuotas darbo sutartis 24 darbuotojai, kurie užėmė 20,75 etato, t. y., 24 proc. pareigybių skaičiaus, patvirtino Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2021 m. rugpjūčio 19 d. sprendimu Nr. TS-208:

- Į A2 lygio pareigybes 3 darbuotojai, kurie užėmė 2,5 etato;
- Į A2 lygio pareigybes perkelti 2 esami darbuotojai, kurie užėmė 1,5 etato;
- Į B lygio pareigybę 1 darbuotojas, kuris užėmė 0,6 etato;
- Į C lygio pareigybes 16 darbuotojų, kurie užėmė 14,65 etato;

- Į D lygio pareigybes 2 darbuotojai, kurie užėmė 1,5 etato.

Atsižvelgus į paslaugų gavėjų skaičiaus kaitą, su 3 darbuotojais buvo pasirašyti ir nutraukti darbo sutarčių sąlygų papildymai / pakeitimai. Atlikus pateiktų dokumentų (Centro direktoriaus įsakymų, darbo sutarčių, darbo laiko apskaitos žiniaraščių) analizę, nustatyta, kad su darbuotoja **S. J. 2022 m. buvo sudaromos / keičiamos darbo sutartys net 4 kartus**:

- pagal sudarytą 2022 m. liepos 28 d. **terminuotą** darbo sutartį Nr. DS-125, nuo 2022-08-01 priimta į asmeninės asistentės pareigas iki 2022-08-31. Centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 22 d. įsakymu Nr. SPP-422 šį sutartis nutraukta pasibaigus terminui;
- pagal sudarytą 2022 m. rugsėjo 12 d. t**erminuotą** darbo sutartį Nr. DS-129, nuo 2022-09-14 priimta į individualios priežiūros darbuotojos pareigas V. L. ligos laikotarpiu;
- Centro direktoriaus 2022 m. spalio 14 d. įsakymu Nr. SPP-496 **pakeistas** darbo sutarties Nr. DS-129 3 punktas, t. y., sudaryta **terminuota** sutartis nuo 2022-10-17 priimant į individualios priežiūros darbuotojos pareigas A. M. ligos laikotarpiu;

  Atkreiptinas dėmesys, jog A. M. laikinas nedarbingumas tęsėsi nuo 2022 m. rugsėjo 13 d. iki 2022 m. spalio 31 d. Kadangi S. J. pavadavo A. M. tik laikotarpiu nuo 2022-10-17 iki 2022-10-20, Kontrolės ir audito tarnyba paprašė pateikti informaciją, kas vykdė šias pareigas laikotarpiais nuo 2022-09-13 iki 2022-10-16 ir nuo 2022-10-21 iki 2022-10-31. Atlikus pateiktų dokumentų analizę nustatyta, jog Centro direktoriaus 2022 m. rugsėjo 12 d. įsakymu Nr. SPP-467 buvo sudaryta **terminuota** darbo sutartis Nr. DS-128 **su J. P.** priimant ją nuo 2022-09-13 į individualios priežiūros darbuotojos pareigas A. M. ligos laikotarpiu, tačiau Centro direktoriaus 2022 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. SPP-476 nuo 2022-10-01 atliktas darbo sutarties pakeitimas ir su J. P. sudaryta **neterminuota** darbo sutartis, priimant ją į asmeninio asistento pareigas, nustatant didesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą (vietoj 6,11 mokamas 6,7). Kadangi nepasibaigus sutarties terminui vėl neliko pavaduojančio asmens, sekretorės-administratorės teigimu, tokias funkcijas atliko individualios priežiūros darbuotoja G. K., dirbanti įstaigoje nuo 2007 m. vasario 1 d., savo faktiškai dirbamu laiku.
- Centro direktoriaus 2022 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. SPP-499 atliktas **laikinas darbo sutarties sąlygų pakeitimas,** kurio pagrindu S. J. nuo 2022-10-21 paskirta eiti asmeninės asistentės pareigas E. P. ligos laikotarpiu, nustatant didesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą (vietoj 6,11 mokamas 6,7).

Atkreiptinas dėmesys, jog sudarant / keičiant minėtų darbuotojų terminuotas sutartis arba laikinus darbo sutarties sąlygų pakeitimus, Centro direktoriaus įsakymuose nenurodomas teisinis pagrindas, tik atsižvelgiama į darbuotojų prašymus ar paslaugų gavėjų kaitą. Be to,

darbuotojų kaita A. M. ligos metu verčia abejoti teikiamų paslaugų kokybe paslaugų gavėjams, nes laikotarpiu nuo 2022-09-13 iki 2022-10-31 jos funkcijas atliko net 4 darbuotojai:

- nuo 2022-09-13 iki 2022-09-30 – J. P.;
- nuo 2022-10-03 – iki 2022-10-14 – G. K.;
- nuo 2022-10-17 iki 2022-10-20 – S. J.;
- nuo 2022-10-21 iki 2022-10-31 - G. K.;
- nuo 2022-12-01 (audito metu atliekamų procedūrų metu gauta informacija) – J. P. (pagal terminuotą darbo sutartį).

IŠVADOS

IŠVADOS

1. Iš viso Kupiškio socialinių paslaugų centre 2022 m. 01–10 mėn. laikotarpiu buvo **priimta / perkelta į laisvas pareigybes pagal neterminuotas darbo sutartis 24 darbuotojai, kurie užėmė 20,75 etato,** t. y., 24 proc. pareigybių skaičiaus, patvirtinto Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2021 m. rugpjūčio 19 d. sprendimu Nr. TS-208.
2. Įstaigoje naujai priimti į A2 lygio pareigybes 3 darbuotojai ir 2 esami darbuotojai buvo perkelti į kitas laisvas darbo vietas. Iš viso užimtos 5 laisvos pareigybės.
3. Įstaigoje priimti 28 kvalifikuoti darbuotojai B, C ir D lygio pareigybėms užimti, iš jų 9 pagal terminuotas darbo sutartis darbuotojų pavadavimui ligos ar atostogų metu (iš jų 4 darbuotojai pagal terminuotas darbo sutartis buvo priimti po 2 kartus).
4. **Įstaigoje nebuvo siekiama aiškaus ir skaidraus darbuotojų atrankos organizavimo, nes nebuvo skelbtas nė vienas konkursas į laisvas pareigybes, dėl kurių vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1162 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 pakeitimo“ , turi būti rengiamas konkursas.**
5. Kupiškio socialinių paslaugų centre 2022 m. 01–10 mėn. pagal terminuotas darbo sutartis **be konkurso** priimtos 2 darbuotojos į A2 pareigybės lygio pareigas:

   - Centro direktoriaus 2022-05-27 įsakymu Nr. SPP-309 socialinė darbuotoja darbui su šeimomis E. P pradėjo eiti pareigas nuo 2022 m. birželio 1 d. iki kol bus paskelbta atranka į laisvą socialinio darbuotojo darbui su šeimomis darbo vietą, tačiau **iki 2022 m. spalio 31 d. (t. y. 5 mėn.) atranka vis dar nebuvo paskelbta.**

- Globos koordinatorė D. I., vadovaujantis Centro direktoriaus 2022-02-24 įsakymu Nr. SPP-80, **be konkurso** pradėjo eiti pareigas nuo 2022 m. kovo 1 d. I. N. nėštumo ir gimdymo, bei vaiko auginimo atostogų laikotarpiu, kurios jai suteiktos 2 m. laikotarpiui. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 4 dalimi, „*į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, asmuo gali būti priimtas **pagal terminuotą darbo sutartį**, iki į šias pareigas konkurso būdu bus priimtas darbuotojas, **bet ne ilgiau kaip vienų metų laikotarpiui***".

6. Centro direktoriaus 2022-09-28 įsakymu Nr. SPP-477 E. K. **be konkurso** nuo 2022 m. spalio 1 d. pradėjo eiti socialinės darbuotojos darbui su šeimomis pareigas (pareigybės lygis A2). Pagal 2022 m. birželio 27 d. sudarytos darbo sutarties Nr. DS-120 pakeitimą, darbuotoja perkelta iš asmeninės asistentės pareigų (pareigybės lygis C) **neteisėtai**, nes prieštarauja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1162 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 pakeitimo" patvirtinto Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo 3.2 papunkčiui.
7. Įstaigos vadovo nuožiūra M. V. **asmeniškai buvo pakviesta dalyvauti** socialinio darbuotojo darbui su neįgaliaisiais pareigybės (A2 lygio) atranką.
8. Centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-550 sudaryta 3 asmenų komisija dėl atrankos organizavimo: komisijos pirmininkė direktorė L. B., nariai – socialinė darbuotoja darbui su neįgaliaisiais S. S. ir socialinė darbuotoja darbui su šeimomis L. Z. Atvejo vadybininkė E. L. paskirta sekretore.
9. Atrankos metu **nebuvo daromas testo žodžiu eigai fiksuoti skaitmeninis garso įrašas.** Ši sąlyga nėra numatyta Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintame Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos apraše, o tai prieštarauja **Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496** (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinto Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo 16 punktui.
10. Kontrolės ir audito tarnybai pateiktas pretendentų atrankos komisijos posėdžio 2022-08-17 protokolas Nr. R-21-1 be priedų, t. y., **nebuvo pateiktos komisijos narių pretendentų individualaus vertinimo lentelės,** kurių pagrindu įvertintas

konkurso dalyvės M. V. testas žodžiu. Be to, vertinimo suvestinėje lentelėje balų vidurkis įrašytas komisijos narės K. N., kuri nebuvo Centro direktoriaus įsakymu paskirta komisijos nare.

11. Centro direktoriaus 2022-08-29 įsakymu Nr. SPP-457 M. V. priimta į socialinės darbuotojos darbui su neįgaliaisiais pareigas (pareigybės lygis A2, pareigybės kodas 263506, pareigybės aprašymas Nr. B3) nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. pagal neterminuotą darbo sutartį.
12. Peržiūrėjus Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintą Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašą" nustatyta, kad jis parengtas nesivadovaujant **Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496** (su vėlesniais pakeitimais) „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo. Pavyzdžiui, jame nėra reglamentuota, kokiu būdu atrankos dalyviai informuojami apie tai, jog atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir gali dalyvauti pretendentų atrankoje (nurodant jos datą, vietą ir laiką). Nenumatyta sąlyga testo žodžiu eigai fiksuoti daryti skaitmeninį įrašą.
13. Atsižvelgus į paslaugų gavėjų skaičiaus kaitą, su 3 darbuotojais buvo pasirašyti ir nutraukti darbo sutarties sąlygų papildymai / pakeitimai.
14. Su darbuotoja S. J. įstaigoje 2022 m. buvo sudaromos / keičiamos darbo sutartys net 4 kartus.
15. Darbuotojos A. M. ligos laikotarpiu nuo 2022-09-13 iki 2022-10-31 jos funkcijas atliko net 4 darbuotojai.
16. Sudarant / keičiant darbuotojų terminuotas sutartis arba laikinus darbo sutarties sąlygų pakeitimus, Centro direktoriaus **įsakymuose nenurodomas teisinis pagrindas**, tik atsižvelgiama į darbuotojų prašymus ar paslaugų gavėjų kaitą.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacija	Numatomos priemonės	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)	Už rekomendacijos vykdymą atsakingas asmuo
1.	Darbo santykius reguliuojančiuose įstaigos vadovo įsakymuose nurodyti tinkamą teisinį pagrindą.			
2.	Atlikti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašo pakeitimus pagal teisės aktų reikalavimus.			
3.	Užtikrinti, kad įstaigoje būtų rengiami konkursai į laisvas pareigybes, kurių sąrašas patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1162.			
4.	Užtikrinti, kad įstaigoje būtų organizuojami ir vykdomi konkursai vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinta tvarka.			
5.	Paskelbti atranką į laisvą nuo 2022 m. birželio 1 d. socialinio darbuotojo darbui su šeimomis darbo vietą neterminuotam laikotarpiui.			
6.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 4 dalimi spręsti klausimą dėl D. I. užimamų			

	globos koordinatoriaus pareigų nuo 2023 m. kovo 1 d.			

Savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė

Vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė

PRIEDAI

Audito ataskaitos „Dėl darbuotojų priėmimo į pareigas Kupiškio socialinių paslaugų centre teisėtumo ir teisingumo" priedas

Patikrinimo apimtis ir metodai

Patikrinimo tikslas – įvertinti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų priėmimo į pareigas ir konkursų organizavimo pagrįstumą ir teisėtumą.

Pagrindiniai patikrinimo klausimai:

- ar konkursai dėl darbuotojų priėmimo į pareigas vykdomi pagal teisės aktų reikalavimus;
- ar naujai priimtų darbuotojų įgytas išsilavinimas atitinka pareigybės aprašyme nurodytus specialiuosius reikalavimus;
- ar su darbuotojais pasirašytos darbo sutartys atitinka teisės aktų reikalavimus.

Patikrinimo subjektas – Kupiškio socialinių paslaugų centras.

Patikrinimo laikotarpis – 2022 metai.

Patikrinimas atliktas pagal tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartus[1] ir kitų teisės aktų nuostatas.

Patikrinimo atlikimo pagrindas – Kupiškio rajono savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. spalio 11 d. pavedimas Nr. K4-9.

Patikrinimo duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius	Duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Audito rezultatai	**Dokumentų peržiūra** Nagrinėjome: 1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 (su vėlesniais pakeitimais) „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo" patvirtintą Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą;	Įvertinti: - ar buvo paskelbta informacija dėl atrankų į laisvas darbo vietas; - ar pretendentų atrankos komisija buvo patvirtinta Centro direktoriaus įsakymu ir laikantis darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašo reikalavimų; - ar konkursai dėl darbuotojų priėmimo

	2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1162 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 pakeitimo“ patvirtintą Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą; 3. Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. SPV-552 patvirtintą Darbuotojų atrankos organizavimo tvarkos aprašą; 4. Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus įsakymus personalo klausimais. **Duomenų analizė:** Analizavome: - 2022 m. 01–10 mėn. laikotarpiu naujai priimtų darbuotojų darbo sutartis ir įgytą išsilavinimą patvirtinančius dokumentus; - Kupiškio socialinių paslaugų centro pateiktą užpildytą klausimyną; - darbuotojų pareigybių aprašymus; - pretendentų atrankos komisijos posėdžio protokolą. **Bendravome su:** - Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojais; - Valstybine darbo inspekcija; - ekspertais.	į pareigas buvo vykdomi pagal teisės aktų reikalavimus; - ar tinkamai įforminti pretendentų atrankos komisijos posėdžių protokolai; - ar naujai priimtų / perkeltų į kitas pareigas darbuotojų įgytas išsilavinimas atitinka pareigybės aprašymuose nurodytiems specialiems reikalavimams; - ar su darbuotojais pasirašytos darbo sutartys arba atlikti pasikeitimai įforminti pagal teisės aktų reikalavimus.