KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO ATASKAITA

DĖL KOEFICIENTŲ NUSTATYMO KUPIŠKIO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRE TEISĖTUMO IR TEISINGUMO

2022 m. gruodžio 12 d. Nr. K5-5

Kupiškis

Kupiškio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos pagrindinė funkcija – prižiūrėti, ar teisėtai ir efektyviai valdomi ir naudojami Savivaldybės finansai ir kitas turtas bei kaip vykdomas Savivaldybės biudžetas. Kontrolės ir audito tarnyba, teikdama audito pastebėjimus ir rekomendacijas, siekia didinti kuriamą naudą visuomenei, padedant Kupiškio rajono savivaldybei išmintingai valdyti finansus ir turtą, o savo darbui kelia aukščiausius kokybės reikalavimus – darbą atlieka kokybiškai, sąžiningai, atsakingai, veikia išvien dėl bendro tikslo.

Audito ataskaita skelbiama
Kupiškio rajono savivaldybės interneto svetainėje www.kupiskis.lt

ĮŽANGA

Auditas atliktas pagal Kupiškio rajono gyventojų pateiktą skundą Kontrolės ir audito tarnybai dėl galimai neteisėto ir neteisingo darbo užmokesčio koeficientų nustatymo darbuotojams Kupiškio socialinių paslaugų centre.

Savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. rugsėjo 12 d. pavedimu Nr. K4-8 auditą atliko Kupiškio rajono savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė (grupės vadovė) ir vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė.

Audito subjektas – Kupiškio socialinių paslaugų centras.

Audito tikslas – įvertinti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojams darbo užmokesčio, koeficientų nustatymo pagrįstumą ir teisėtumą.

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktorius yra atsakingas už patikrinimui pateiktų duomenų tikrumą ir teisingumą. Rengiant šią išvadą buvo vadovaujamasi nuostata, kad pateikti duomenys yra teisingi, objektyvūs ir išsamūs, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus. Audito įrodymai gauti taikant dokumentų peržiūros, skaičiavimo ir analitines procedūras.

AUDITO REZULTATAI

Vadovaujantis Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2018 m. birželio 28 d. sprendimu Nr. TS-181 patvirtintų Kupiškio socialinių paslaugų centro nuostatų 21.4 papunkčiu, Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2021 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. SPV-568 (įsigaliojančiu nuo 2021 m. gruodžio 1 d.) buvo patvirtinta įstaigos valdymo schema, kurioje nurodyta, jog padaliniams (Stacionarių socialinių paslaugų, Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų, Krizių centrui, Savarankiško gyvenimo namams, Globos centrui) yra priskirti padalinių vadovai. 2021 m. lapkričio 30 d. Kupiškio socialinių paslaugų centro (toliau – Centro) direktoriaus įsakymais Nr. SPP-496, SPP-497, SPP-498, SPP-499, SPP-500, SPP-501 šioms pareigoms priskirti darbuotojai ir Centro direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. SPV-587 pakeisti pareigybių aprašymai:

- Socialinio darbuotojo – padalinio vadovo pareigybės aprašymas Nr. K4;
- Socialinio darbuotojo – socialinių paslaugų organizavimo padalinio vadovo pareigybės aprašymas Nr. B20;
- Globos koordinatoriaus – padalinio vadovo pareigybės aprašymas Nr. B16;

- Slaugytojo – padalinio vadovo pareigybės aprašymas Nr. S6;
- Atvejo vadybininko – socialinio darbo organizavimo vadovo pareigybės aprašymas Nr. B19.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 patvirtintų Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašu, Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 nuo 2022 m. kovo 1 d. pakeisti pareigybių pavadinimai į padalinio vedėjų, bei patvirtinta nauja įstaigos valdymo struktūra, kurioje Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinyje vietoj atvejo vadybininko – socialinio darbo organizavimo vadovo pareigybės nurodyta atvejo vadybininko – padalinio vedėjo pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybė.

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. SPP-363 patvirtinta nauja įstaigos struktūra, nes nuo 2022 m. liepos 1 d. pakeistas socialinio darbuotojo padėjėjo pareigybės pavadinimas į individualios priežiūros darbuotojo, vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų 2006 m. sausio 19 d. įstatymo Nr. X-493 1, 2, 3, 4, 6, 8, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 26, 29, 34, 38 straipsnių pakeitimo, įstatymo papildymo 61, 193, 201, 202 straipsniais ir 36,37 straipsnių pripažinimo netekusiais galios 2021 m. gruodžio 23 d. įstatymo Nr. XIV-877 24 straipsnio 5 punktu.

Atkreiptinas dėmesys, jog padalinių vedėjų ir padalinio vedėjo pavaduotojo pareigybių aprašymai nepasikeitė nuo 2021 m. lapkričio 30 d., tačiau, peržiūrėjus padalinių vedėjų ir vedėjo pavaduotojo darbo sutartis Nr. DS-34, Nr. DS-94, Nr. 166, Nr. DS-45, Nr. DS-30, Nr. DS-26, Nr. DS-34, nustatyta, jog **darbo sutarčių pakeitimai, įsigaliojantys nuo 2022 m. kovo 1 d., darbo sutartyse įforminti po 2022 m. balandžio 11 d. įrašų.**

Vadovaujantis Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2021 m. spalio 28 d. sprendimu Nr. TS-264 „Dėl Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų pareigybių skaičiaus patvirtinimo", Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2021 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. SPP-480 (įsigaliojančiu nuo 2021 m. lapkričio 1 d.) patvirtintas etatų sąrašas, kuriame Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinyje nurodytas direktoriaus pavaduotojo 1 etatas (finansuojamas 0,1 etato iš valstybės deleguotų lėšų ir 0,9 etato iš Savivaldybės biudžeto lėšų). Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. SPP-17 (įsigaliojančiu nuo 2022 m. vasario 1 d.) patvirtintame darbuotojų sąraše nurodyta, jog direktoriaus pavaduotojo etatas nefinansuojamas. Tačiau 2022 m. kovo 30 d. Centro direktoriaus įsakymu Nr. SPP-134 (įsigaliojančiu nuo 2022 m. balandžio 1 d.) pakeistas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybės (nustatytas pareigybės lygis ne žemesnis A1) pavadinimas į asmeninio asistento (nustatytas pareigybės lygis C). Minėtame įsakyme nurodyta, jog sumažinamas Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinio etatų sąrašas Pagalba į namus

0,9 etato dalimi ir dienos socialinės globos paslaugos asmenims su sunkia negalia jų namuose 0,1 etato dalimi bei padidinamas Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinio etatų sąrašas asmenine pagalba 1 etatu.

Atkreiptinas dėmesys, jog Centro direktoriaus 2019 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. SPV – 143 patvirtinto **Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo** 16 punktas **nepakeistas**, kuriame nurodoma kaip nustatoma Centro direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareiginės algos pastovioji dalis. Nustatyta, kad **nepakeistos** Centro direktoriaus 2021 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. SPV-334 patvirtintos **Kupiškio socialinių paslaugų centro vidaus tvarkos taisyklės,** kurių 10, 11, 12 punktuose aprašytos Centro direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams atliekamos funkcijos, nesant direktoriui, bei 15 punktas, kuriame teigiama, jog „Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams yra asmeniškai atsakingas už pavestų padaliniams funkcijų, direktoriaus pavedimų vykdymą, darbo organizavimą ir koordinavimą."

Kadangi asmeninis asistentas nebuvo perėmęs direktoriaus pavaduotojo funkcijų, nes negali jų vykdyti dėl pareigybei nustatytų specialiųjų reikalavimų, **atkreiptinas dėmesys, jog Kontrolės ir audito tarnybai nebuvo pateikti Centro direktoriaus įsakymai dėl direktoriaus pavaduotojo pareigybės panaikinimo bei naujo etatų sąrašo patvirtinimo**.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais), buvo atlikti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo pakeitimai. Centro direktoriaus 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. SPV-40 ir 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. SPV-447 pakeistas 16 punkto 1 priedas, kuriame nustatyti struktūrinių padalinių vadovų (nuo 2022 m. liepos 1 d. struktūrinių padalinių vedėjų) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, nors darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 16 punktas reglamentuoja centro direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareiginės algos nustatymą. Taip pat pakeisti 17 punkto 2 ir 3 priedai, kuriuose nustatyti specialistų bei kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai**. Atkreiptinas dėmesys, jog prieduose nebuvo patvirtinti vadovų ir jų pavaduotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai bei naujai nustatyti socialinės srities specialistų (atvejo vadybininko, socialinio darbuotojo darbui su šeima ir vaikais, tarnybos atestuoto asmens, globos koordinatoriaus) ir socialinės srities kvalifikuotų darbuotojų (asmeninio asistento, individualios priežiūros darbuotojo, slaugytojo padėjėjo, individualios priežiūros darbuotojo darbui su šeima ir vaikais) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurių darbo apmokėjimo sąlygos nėra apibrėžtos darbo apmokėjimo tvarkos apraše. Jame taip pat nėra**

reglamentuotas darbo užmokesčio mokėjimas darbuotojams, dirbantiems projektinėse veiklose.

Peržiūrėjus Kupiškio socialinių paslaugų centro **darbuotojų pareigybių lygių atitiktį** biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybių lygiams, nurodytiems Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais) 2 straipsnyje, nustatyta, jog Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymais Nr. SPP-15, Nr. SPP-19, Nr. SPP-23 **jie neteisingai priskirti šiems darbuotojams**:

- A1 lygis vyr. buhalterei, pareigybės aprašyme nurodytas ne žemesnis A2 lygis;
- A1 lygis atvejo vadybininkei E. L. , pareigybės aprašyme nurodytas A2 lygis;
- A1 lygis atvejo vadybininkei-padalinio vedėjo pavaduotojai socialiniams reikalams, pareigybės aprašyme nurodytas A2 lygis;
- A1 lygis socialinei darbuotojai darbui su šeimomis L. S. , pareigybės aprašyme nurodytas ne žemesnis A2 lygis;
- A1 lygis globos koordinatorei I. N , pareigybės aprašyme nurodytas ne žemesnis A2 lygis;
- A2 lygis dietistei, pareigybės aprašyme nurodytas ne žemesnis B lygis;
- C lygis masažuotojai, pareigybės aprašyme nurodytas ne žemesnis B lygis.

Atkreiptinas dėmesys, jog Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymai Nr. SPP-15–Nr. SPP-25 dėl darbuotojų sąrašo patvirtinimo parengti vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. SPV-40 „Dėl Kupiškio socialinių paslaugų centro darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo“, kuris nuo 2022 m. liepos 1 d. pripažintas negaliojančiu Centro direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. SPV-447. Lietuvos profesijų klasifikatoriaus pagrindinė nuostata yra ta, jos profesijos kodas parenkamas pagal darbuotojo darbą, o ne pagal jo išsilavinimą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ir peržiūrėjus Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų sąrašą**, nustatyta, jog ne visi darbuotojai atitinka socialinių paslaugų srities darbuotojams keliamus reikalavimus**.

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2020 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. SPV-488 patvirtinto užimtumo specialisto pareigybės aprašymo Nr. K2 I skyriaus 1 punkte nurodyta, jog užimtumo specialisto pareigybė priskiriama specialistams. Tačiau Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo 2006 m. sausio 19 d. Nr. X-493 (su vėlesniais pakeitimais) 20 straipsnio 1 dalyje nurodyta, jog „Socialinį darbą dirba socialiniai darbuotojai. Socialinis darbas yra į praktinę veiklą orientuota profesinė veikla, įgalinanti asmenis, šeimas, asmenų (šeimų) grupes ir bendruomenes

spręsti tarpusavio santykių, socialines problemas ir (ar) išvengti galimų socialinių problemų ateityje, skatinanti socialinę kaitą, gerinanti gyvenimo kokybę, užtikrinanti žmogaus teises, didinanti socialinę įtrauktį ir stiprinanti solidarumą bei socialinį teisingumą“, bei 3 straipsnio 5 punkte nurodyta, jog socialinio darbo įgyvendinimo sritis yra „užimtumas – socialinis darbuotojas, veikdamas užimtumo srityje, siekia asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimo‘. Be to, minėto įstatymo 20 straipsnio 6 dalies 2 punkte nurodyta, jog dirbti socialiniu darbuotoju turi teisę „asmuo, iki 2014 m. gruodžio 31 d. įgijęs kitą kvalifikacinį (profesinio bakalauro, bakalauro, magistro) laipsnį ir socialinio darbuotojo kvalifikaciją ar baigęs socialinio darbo studijų programą, ar socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka baigęs socialinio darbuotojo praktinei veiklai pasirengti skirtus mokymus. **Atkreiptinas dėmesys, jog Kupiškio socialinių paslaugų centro socialinių paslaugų įstaigos užimtumo specialistė,** dirbanti įstaigoje nuo 2021 m. sausio 5 d., 1995 m. yra įgijusi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, vadybinės veiklos organizavimo bakalauro kvalifikacinį laipsnį, tačiau **neturi socialinio darbuotojo kvalifikacijos.**

Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2017 m. kovo 21 d. įsakymu Nr. P-11 patvirtinto dietisto pareigybės aprašymo Nr. S4 I skyriaus 1 punkte nurodyta, jog dietisto pareigybė priskiriama specialistams. Tačiau Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. V-825 (Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021 m. sausio 28 d. įsakymo Nr. V-177 redakcija) patvirtintų Lietuvos medicinos normų MN 32:2021 „Dietistas” 3.1 p. nurodyta, jog „dietistas – asmens sveikatos priežiūros specialistas, įgijęs dietisto profesinę kvalifikaciją” ir 5.3 papunktyje nurodyta, jog įgijusiais dietisto profesinę kvalifikaciją taip pat laikomi asmenys, „turintys Lietuvos Respublikos aukštųjų mokyklų išduotus diplomus, patvirtinančius, kad suteikta bendrosios praktikos slaugytojo, slaugytojo, bendruomenės slaugytojo, akušerio profesinė kvalifikacija, ir Sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų kompetencijų centro išduotus pažymėjimus, liudijančius, kad pabaigta ne trumpesnė kaip 144 val. trukmės arba Dietinio gydymo organizavimo, dietologijos, dietoterapijos ir dietinio maisto paruošimo technologijos, arba Dietisto kvalifikacijos, arba Dietologijos medicinos seserų tobulinimosi kursų programa“. **Atkreiptinas dėmesys, jog Kupiškio socialinių paslaugų centro dietistė**, dirbanti įstaigoje nuo 2011 m. sausio 4 d., yra įgijusi 2009 m. slaugos profesinio bakalauro kvalifikacinį laipsnį ir bendrosios praktikos slaugytojo profesinę kvalifikaciją, tačiau **neturi dietisto profesinės kvalifikacijos.**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcijos 2 straipsnio 5 dalimi „Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti biudžetinių įstaigų darbuotojai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas,

bet ne ilgiau kaip iki 2023 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję biudžetinių įstaigų darbuotojai atleidžiami iš einamų pareigų“.

Vadovaujantis Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. BV-300 „Dėl valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2013 m. birželio 5 d. įsakymo Nr. B-30 „Dėl asmenų, siekiančių įgyti teisę vykdyti asmenų pasirengimo globoti (rūpintis) ar įvaikinti vaiką patikrinimą atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimu“, Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojai A. M. yra suteikta Tarnybos atestuoto asmens (pažymėjimo Nr. 00083) ir darbuotojai A. S. vyresniojo Tarnybos atestuoto asmens (pažymėjimo Nr. 000107) kvalifikacinės kategorijos. Iš patvirtintų (2022 m. sausio 1 d.) 2 etatų, skirtų atestuotiems socialiniams darbuotojams globėjų ir įtėvių parengimui, 1 etatas yra neužimtas. A. M. ir A. S. dirba šiose pareigose po 0,5 etato, nes pilnu etatu dirba kitose užimamose pareigose.

Peržiūrėjus Kupiškio socialinių paslaugų centro **darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų atitiktį** Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais) 1–4 prieduose nustatytiems dydžiams, bei Centro direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr, SPV-447 patvirtintiems darbo apmokėjimo sistemos priedų pakeitimams, **nustatyta,** jog atsižvelgiant į pareigybės aprašymą ir vadovaujamo darbo patirtį (metais**) neteisingai nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai šiems darbuotojams:**

- Padalinio vedėjai A. M. nustatytas globos koordinatoriaus pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 pakeistas darbo sutarties Nr. DS-34 1.2 papunktis (t. y. pareigybės pavadinimas), tačiau liko nepakeistas 1.3 papunktis dėl mokamo darbo užmokesčio.
- Padalinio vedėjai A. G. nustatytas socialinio darbuotojo pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 pakeistas darbo sutarties Nr. DS-45 1.2 papunktis (t. y. pareigybės pavadinimas), tačiau liko nepakeistas 1.3 papunktis dėl mokamo darbo užmokesčio.
- Padalinio vedėjai K. N. nustatytas socialinio darbuotojo pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 pakeistas darbo sutarties Nr. 166 1.2 papunktis (t. y. pareigybės pavadinimas), tačiau liko nepakeistas 3 punktas dėl mokamo darbo užmokesčio.

- Padalinio vedėjai R. Š. nustatytas padalinio vedėjo pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 pakeistas darbo sutarties Nr. DS-94 1.2 papunktis (t. y. pareigybės pavadinimas), tačiau liko nepakeistas 1.3 papunktis dėl mokamo darbo užmokesčio. Atsižvelgiant į darbuotojos vadovaujamo darbo patirtį ir profesinio darbo patirtį (metais) mokamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nesiekia nustatyto bazinio dydžio minimalios ribos (t. y. 10,14).
- Padalinio vedėjo pavaduotojai socialiniams reikalams S. V. nustatytas atvejo vadybininko pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 pakeistas darbo sutarties Nr. DS-26 1.2 papunktis (t. y. pareigybės pavadinimas), tačiau liko nepakeistas 1.3 papunktis dėl mokamo darbo užmokesčio.

Atkreiptinas dėmesys, jog padalinių vedėjų ir vedėjo pavaduotojos socialiniams reikalams **darbo sutartyse nėra apibrėžta, kaip bus apmokamas darbas už atliekamas papildomas funkcijas**. **Neaišku, kokiais kriterijais vadovaujantis padalinio vedėjo pavaduotojai nustatytas didesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nei 3 padalinių vedėjų** (A. M., A. G., R. Š.), **turinčių 16 – 20 m. profesinę darbo patirtį.**

- Socialinei darbuotojai darbui su šeimomis L. Z. neteisingai nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas įvertinus, jog ji turi 4 m. profesinio darbo patirties. Kadangi nuo 2012 m. ji dirbo Kupiškio socialinės globos namuose socialinio darbuotojo padėjėjo pareigose, vadinasi, profesinio darbo patirtis yra 10 m. ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nesiekia nustatyto bazinio dydžio minimalios ribos (t. y. 7,9).
- Atvejo vadybininkei E. L. neteisingai nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas įvertinus, jog ji turi 4 m. profesinio darbo patirties. Kadangi nuo 2014 m. ji dirba Kupiškio socialinių paslaugų centre, vadinasi, profesinio darbo patirtis yra 8 m. ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nesiekia nustatyto bazinio dydžio minimalios ribos (t. y. 8,4).

Kupiškio socialinių paslaugų centras nuo 2019 m. lapkričio 4 d. pradėjo teikti asmeninio asistento paslaugas Kupiškio rajono gyventojams. Administracijos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 27 d. įsakymu Nr. ADV-676 patvirtintas Asmeninio asistento paslaugų teikimo tvarkos aprašas, kurio 2 punkte nurodyta, jog „Asmeninio asistento paslaugų tikslas – atsižvelgiant į individualius asmens poreikius, suteikti jam individualią pagalbą namuose ir viešojoje aplinkoje (palydint ir komunikuojant), kuri padėtų jam gyventi bendruomenėje ir integruotis į ją, neleistų izoliuoti jo nuo bendruomenės ir skatintų jo savarankiškumą, būtiną kasdieniame gyvenime”. Šio aprašo 29 punkte

nustatyti reikalavimai asmeniui, teikiančiam asmeninio asistento paslaugas, t. y. „Asmeninis asistentas, pradėdamas teikti asmeninio asistento paslaugas, turi būti išklausęs įžanginius individualios priežiūros personalo mokymus, jei neturi Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo 20 straipsnio 3 dalyje nustatyto išsilavinimo arba nėra įgijęs socialinio darbuotojo padėjėjo, lankomosios priežiūros ar asmeninio asistento kvalifikacijos pagal socialinių darbuotojų padėjėjo, lankomosios priežiūros ar asmeninio asistento profesinio mokymo programą".

Pagal pateiktus Kontrolės ir audito tarnybai 2022 m. rugsėjo 30 d. duomenis **Kupiškio socialinių paslaugų centre 7 darbuotojai užima 5,1 asmeninio asistento etato**. 2022 metų pradžioje buvo patvirtinti 2 asmeninio asistento etatai (vadovaujantis Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2021 m. spalio 28 d. sprendimu Nr. TS-264 ir Centro direktoriaus 2021 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. SPP-480). Nuo 2022 m. balandžio 1 d. atliktas etatų sąrašo pakeitimas Centro direktoriaus 2022 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. SPP-134, kuriame pakeistas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybės pavadinimas į asmeninio asistento ir patvirtinti asmeninio asistento 3 etatai.

Atkreiptinas dėmesys, jog nuo 2021 m. gruodžio 1 d. Kupiškio socialinių paslaugų centro **valdymo struktūroje nėra nurodyto direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams** pavaldumo, be to, jau 2021 m. šį pareigybė buvo nefinansuojama.

Centro direktoriaus 2022 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. SPP-60 darbuotojai V. P. sumažinta socialinio darbuotojo padėjėjos pareigybė iki 0,9 etato dalies ir paskirta nuo 2022 m. vasario 1 d. 0,1 etato dalies asmeninio asistento.

Centro direktoriaus 2022 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. SPP-365 nuo 2022 m. liepos 1 d. **pakeisti buhalterio ir vyriausiojo buhalterio pareigybių pavadinimai į asmeninio asistento,** t. y. 2 etatais sumažintas Stacionarių socialinių paslaugų padalinio sąrašas ir 2 etatais padidintas Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinio etatų sąrašas.

Peržiūrėjus asmeninių asistentų darbo sutartis, nustatyta, jog 2002 m. sausio 2 d. sudarytoje su R. J. darbo sutartyje Nr. 69 **nėra įformintas darbo sutarties pakeitimas dėl socialinio darbuotojo padėjėjos Subačiaus teritorijoje 0,25 etato sumažėjimo**. Tai **nenurodyta ir Centro direktoriaus** 2022 m. gegužės 31 d**. įsakyme** Nr. SPP-310 paskiriant 0,25 etato asmeninio asistento pareigybės.

Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. SPP-24 patvirtintas asmeninės pagalbos teikimo darbuotojų sąrašas ir nurodytos asmeninių asistentų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos, vadovaujantis Centro direktoriaus 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. SPV-40 „Dėl Kupiškio socialinių paslaugų centro darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo". Šio pakeitimo

3 priede **nurodytos kvalifikuotų darbuotojų C pareigybės lygio pastoviosios dalies koeficientų ribos, atsižvelgus į profesinio darbo patirtį metais, neatitinka nustatytiems** Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais) **įstatymo** 4 priede **baziniams dydžiams**, padidintiems 30 proc., kaip tai numatyta įstatymo 7 straipsnio 7 punkte. **Kontrolės ir audito tarnybai nebuvo pateiktas paaiškinimas, kokiu teisės aktu vadovaujantis, buvo patvirtinti ženkliai didesni baziniai dydžiai asmeniniams asistentams nuo 2022 m. liepos 1 d.**

Kupiškio rajono savivaldybės įstaigų apskaitos tarnybos finansininkė 2022-11-21 pateikė paskaičiavimus dėl priskaičiuoto ir išmokėto darbo užmokesčio asmeniniams asistentams 2022 m. 01 – 10 mėn. laikotarpiu. Pagal ataskaitos duomenis, **dėl nustatytų didesnių pareiginės algos koeficientų iš viso 7 darbuotojams, einantiems / ėjusiems asmeninio asistento pareigas, bendra neteisingai išmokėta suma – 1179, 96 Eur.**

AUDITO POVEIKIS

Audito metu, atsižvelgdamas į Kontrolės ir audito tarnybos žodžiu pateiktas rekomendacijas, Centro direktorius 2022 m. lapkričio 23 d. įsakymais Nr. SPP-517 – SPP-520 nuo 2022 m. lapkričio 1 d. nustatė teisingus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus 4 asmeniniams asistentams ir atliko darbo sutarčių sąlygų pakeitimus.

Centro direktorius su darbuotoja V. K. nuo 2022 m. birželio 30 d. nutraukė susitarimą dėl papildomų asmeninio asistento pareigų, o darbuotoją E. K. nuo 2022 m. spalio 1 d. perkėlė į socialinio darbuotojo darbui su šeimomis pareigas.

Asmeninei asistentei E. P. darbo sutarties sąlygų pakeitimas neatliktas, nes darbuotojai nuo 2022 m. spalio 21 d. iki šiol yra nustatytas laikinas nedarbingumas.

Centro direktorius 2022 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. SPP-509 pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą socialinei darbuotojai darbui su šeimomis L. Z. nustatė teisingai. Kupiškio rajono savivaldybės administracijos Savivaldybės įstaigų apskaitos tarnyba pateikė 2022-11-09 buhalterinę pažymą, kurioje nurodė informaciją apie darbo užmokesčio perskaičiavimą nuo 2022 m. sausio 1 d. Darbuotojai priskaičiuotas skirtumas – 171,49 Eur.

IŠVADOS

IŠVADOS

1. Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. SPP-81 nuo 2022 m. kovo 1 d. pakeisti padalinių vadovų pareigybių pavadinimai į padalinio vedėjų bei patvirtinta nauja įstaigos valdymo struktūra, kurioje Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinyje vietoj atvejo vadybininko – socialinio darbo organizavimo vadovo pareigybės nurodyta atvejo vadybininko – padalinio vedėjo pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybė. Tačiau šių darbuotojų pareigybių aprašymai nepasikeitė nuo 2021 m. lapkričio 30 d. , o darbo sutarčių pakeitimai, įsigaliojantys nuo 2022 m. kovo 1 d., darbo sutartyse įforminti po 2022 m. balandžio 11 d. įrašų.

2. Centro direktoriaus įsakymu 2022 m. kovo 30 d. Nr. SPP-134 (įsigaliojantis nuo 2022 m. balandžio 1 d.) pakeistas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybės (nustatytas pareigybės lygis ne žemesni A1) pavadinimas į asmeninio asistento (nustatytas pareigybės lygis C). Tačiau Centro direktoriaus 2019 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. SPV-143 patvirtinto Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 16 punktas liko nepakeistas ir nepakeisti Centro direktoriaus 2021 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. SPV-334 patvirtintų Kupiškio socialinių paslaugų centro vidaus tvarkos taisyklių 10, 11, 12, 15 punktai. Be to nuo 2021 m. gruodžio 1 d. Kupiškio socialinių paslaugų centro valdymo struktūroje nėra nurodyta direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pavaldumo ir jau 2021 m. šį pareigybė buvo nefinansuojama.

3. Centro direktoriaus 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. SPV-40 ir 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. SPV-447 pakeistas Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 16 punkto 1 priedas, kuriame nustatyti struktūrinių padalinių vadovų (nuo 2022 m. liepos 1 d. struktūrinių padalinių vedėjų) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, nors darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 16 punktas reglamentuoja Centro direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareiginės algos nustatymą. Taip pat pakeisti 17 punkto 2 ir 3 priedai, kuriuose nustatyti specialistų bei kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai. Prieduose nebuvo patvirtinti vadovų ir jų pavaduotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai. Naujai nustatyti socialinės srities specialistų (atvejo vadybininko, socialinio darbuotojo darbui su šeima ir vaikais, tarnybos atestuoto asmens, globos koordinatoriaus) ir socialinės srities kvalifikuotų darbuotojų (asmeninio asistento, individualios priežiūros darbuotojo, slaugytojo padėjėjo, individualios priežiūros darbuotojo darbui su šeima ir vaikais) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurių darbo apmokėjimo sąlygos nėra apibrėžtos darbo apmokėjimo tvarkos apraše.

Jame taip nėra reglamentuotas darbo užmokesčio mokėjimas darbuotojams, dirbantiems projektinėse veiklose.

4. Ne visi Centro darbuotojai atitinka socialinių paslaugų srities darbuotojams keliamus reikalavimus. Įstaigos užimtumo specialistė, dirbanti įstaigoje nuo 2021 m. sausio 5 d., 1995 m. yra įgijusi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, vadybinės veiklos organizavimo bakalauro kvalifikacinį laipsnį, tačiau neturi socialinio darbuotojo kvalifikacijos.

5. Dietistė, dirbanti įstaigoje nuo 2011 m. sausio 4 d., 2009 m. yra įgijusi slaugos profesinio bakalauro kvalifikacinį laipsnį ir bendrosios praktikos slaugytojo profesinę kvalifikaciją, tačiau neturi dietisto profesinės kvalifikacijos.

6. Peržiūrėjus Centro darbuotojų pareigybių lygių atitiktį biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybių lygiams, nurodytiems Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais) 2 straipsnyje, nustatyta, jog Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymais Nr. SPP-15, Nr. SPP-19, Nr. SPP-23, jie neteisingai priskirti 7 darbuotojams. Lietuvos profesijų klasifikatoriaus pagrindinė nuostata yra ta, jos profesijos kodas parenkamas pagal darbuotojo darbą, o ne pagal jo išsilavinimą.

7. Kupiškio socialinių paslaugų centro padalinio vedėjai R. Š. neteisingai nustatytas padalinio vedėjos pareigybei priskirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, nes neatsižvelgta į darbuotojos vadovaujamo darbo patirtį ir profesinio darbo patirtį (metais). Koeficientas net nesiekia nustatyto bazinio dydžio minimalios ribos (t. y. 10,14).

8. Padalinių vedėjų ir vedėjo pavaduotojos socialiniams reikalams darbo sutartyse nėra apibrėžta, kaip bus apmokamas darbas už atliekamas papildomas funkcijas, nes pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra mokami ne pagal nustatytus socialinės srities struktūrinių padalinių vedėjams bazinius dydžius. Neaišku, kokiais kriterijais vadovaujantis padalinio vedėjo pavaduotojai nustatytas didesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nei 3 padalinių vedėjų (A. M., A. G., R. Š.), turinčių 16 – 20 m. profesinės darbo patirties.

9. Socialinei darbuotojai darbui su šeimomis L. Z. neteisingai nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, kuris nesiekia nustatyto bazinio dydžio minimalios ribos (t. y. 7,9), nes neįvertinta tai, jog ji turi 10 m. profesinio darbo patirties. Audito metu Centro direktorius 2022 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. SPP-509, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą šiai darbuotojai nustatė teisingą ir nuo 2022 m. sausio 1 d. buvo perskaičiuotas darbo užmokestis, nepriemoka darbuotojai sudarė 171,49 Eur.

10. 2022 metų pradžiai buvo patvirtinti 2 asmeninio asistento etatai. 2022 m. rugsėjo 30 dienai Kupiškio socialinių paslaugų centre 7 darbuotojai užėmė 5,1 asmeninio asistento etato. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. atliktas etatų sąrašo pakeitimas Centro direktoriaus 2022 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. SPP-134, kuriame pakeistas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybės pavadinimas į asmeninio asistento ir patvirtinti asmeninio asistento 3 etatai. Centro direktoriaus 2022 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. SPP-365 nuo 2022 m. liepos 1 d. pakeisti buhalterio ir vyriausiosiojo buhalterio pareigybių pavadinimai į asmeninio asistento pareigybes. Centro direktoriaus 2022 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. SPP-60 V. P. sumažinta socialinio darbuotojo padėjėjo pareigybė iki 0,9 etato dalies ir paskirta nuo 2022 m. vasario 1 d. 0,1 etato dalies asmeninio asistento.

11. Peržiūrėjus asmeninių asistentų darbo sutartis, nustatyta, jog 2002 m. sausio 2 d. sudarytoje su R. J. darbo sutartyje Nr. 69 nėra įformintas darbo sutarties pakeitimas dėl socialinio darbuotojo padėjėjos Subačiaus teritorijoje 0,25 etato sumažėjimo.

12. Centro direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. SPP-24 patvirtintas Asmeninės pagalbos teikimo darbuotojų sąrašas ir nurodytos asmeninių asistentų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos viršija Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais) įstatymo 4 priede ir 7 straipsnio 7 dalyje nustatytus bazinius dydžius. Socialinių paslaugų srities darbuotojams minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami 30 proc.

13. Kupiškio rajono savivaldybės administracijos savivaldybės įstaigų apskaitos tarnybos finansininkė 2022-11-21 pateikė paskaičiavimus dėl priskaičiuoto ir išmokėto darbo užmokesčio asmeniniams asistentams 2022 m. 01 – 10 mėn. laikotarpiu. Pagal ataskaitos duomenis, dėl nustatytų didesnių pareiginės algos koeficientų iš viso 7 darbuotojams, einantiems / ėjusiems asmeninio asistento pareigas, bendra neteisingai išmokėta suma – 1179, 96 Eur.

14. Audito metu, atsižvelgus į Kontrolės ir audito tarnybos rekomendacijas, Centro direktoriaus 2022 m. lapkričio 23 d. įsakymais Nr. SPP-517–SPP-520 nuo 2022 m. lapkričio 1 d. nustatyti teisingi pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai 4 asmeniniams asistentams ir atlikti darbo sutarčių sąlygų pakeitimai. Su darbuotoja V. K. nuo 2022 m. birželio 30 d. nutrauktas susitarimas dėl papildomų asmeninio asistento pareigų, o darbuotoja E. K. nuo 2022 m. spalio 1 d. perkelta į socialinio darbuotojo darbui su šeimomis pareigas. Asmeninei asistentei E. P. darbo sutarties sąlygų pakeitimas neatliktas, nes darbuotojai nuo 2022 m. spalio 21 d. nustatytas laikinas nedarbingumas.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacija	Numatomos priemonės	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)	Už rekomendacijos vykdymą atsakingas asmuo
1.	Peržiūrėti darbo sutartis, jas patikslinti pagal teisės aktų reikalavimus.			
2.	Atlikti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo pakeitimus, atsižvelgus į pakeistą įstaigos valdymo struktūrą ir teisės aktų reikalavimus dėl pareiginės algos pastovios dalies koeficientų nustatymo, bei reglamentuoti darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams, dirbantiems projektinėse veiklose.			
3.	Atlikti Kupiškio socialinių paslaugų centro vidaus tvarkos taisyklių pakeitimus, atsižvelgus į pakeistą įstaigos valdymo struktūrą ir teisės aktų reikalavimus.			
4.	Peržiūrėti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų pareigybių lygių atitiktį biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybių lygiams ir atlikti pakeitimus teisės aktų nustatyta tvarka.			
5.	Užtikrinti, kad visi įstaigos darbuotojai atitiktų socialinių paslaugų srities darbuotojams keliamus reikalavimus ir spręsti klausimą dėl			

	užimtumo specialisto, bei dietisto užimamų pareigų nuo 2023 m. sausio 1 d.			
6.	Vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka, sudaryti susitarimus dėl papildomo darbo arba darbo funkcijų jungimo su padalinių vedėjais ir vedėjo pavaduotoju socialiniams reikalams šalių susitarimu, atsižvelgiant į nustatytus darbo ir poilsio laiko reikalavimus.			
7.	Padalinio vedėjai R. Š. teisingai nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, atsižvelgiant į darbuotojos vadovaujamo darbo patirtį ir profesinio darbo patirtį (metais), bei priskaičiuoti ir išmokėti nepriemoką nuo 2022 m. vasario 24 d.			
8.	Užtikrinti, kad vadovaujantis teisės aktų pasikeitimais, būtų teisingai nustatomi pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai asmeniniams asistentams ir atlikti darbo sutarties sąlygų pakeitimą su asmenine asistente E. P.			

Savivaldybės kontrolierė Vilma Mažeikienė

Vyriausioji specialistė Jelena Paulauskaitė

PRIEDAI

Audito ataskaitos „Dėl koeficientų nustatymo Kupiškio socialinių paslaugų centre teisėtumo ir teisingumo" priedas

Audito apimtis ir metodai

Audito tikslas – įvertinti Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojams darbo užmokesčio, koeficientų nustatymo pagrįstumą ir teisėtumą.

Pagrindiniai Audito klausimai:

- ar darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatyti laikantis teisės aktų reikalavimų;
- ar darbuotojų įgytas išsilavinimas atitinka pareigybės aprašyme nurodytiems specialiems reikalavimams bei atitinka teisės aktų nuostatas;
- ar su darbuotojais pasirašytos darbo sutartys bei atlikti jų pakeitimai atitinka teisės aktų reikalavimus.

Audito subjektas – Kupiškio socialinių paslaugų centras.

Audito laikotarpis – 2022 metai.

Auditas atliktas pagal tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartus[1] ir kitų teisės aktų nuostatas.

Audito atlikimo pagrindas – Kupiškio rajono savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. rugsėjo 12 d. pavedimas Nr. K4-8.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius	Duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Audito rezultatai	**Dokumentų peržiūra** Nagrinėjome: 1. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (su vėlesniais pakeitimais); 2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. lapkričio 2 d. įsakymą Nr. A1-553 (su vėlesniais pakeitimais);	Įvertinti: - Ar tinkamai įforminti visi įstaigos valdymo schemos pasikeitimai ir patvirtinti darbuotojų pareigybių aprašymai; - ar Kupiškio socialinių paslaugų

	3. Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų 2006 m. sausio 19 d. įstatymą Nr. X-493 (su vėlesniais pakeitimais); 4. Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų 2006 m. sausio 19 d. įstatymo Nr. X-493 pakeitimą 2021 m. gruodžio 23 d. Nr. XIV-877; 5. Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą; 6. Kupiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimus; 7. Kupiškio socialinių paslaugų centro direktoriaus įsakymus personalo klausimais; 8. Kupiškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 6 d. įsakymu Nr. ADV-658 patvirtintą Asmeninės pagalbos teikimo ir mokėjimo tvarkos aprašą; 9. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. kovo 2 d. įsakymu Nr. A1-83 patvirtintas Asmeninio asistento veiklos gaires; 10. Lietuvos profesijų klasifikatorių; 11. Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašą; 12. Kupiškio socialinių paslaugų centro vidaus tvarkos taisykles; 13. Kupiškio socialinių paslaugų centro vidaus kontrolės politiką; 14. Lietuvos medicinos normas. **Duomenų analizė:** Analizavome: - Kupiškio socialinių paslaugų centro valdymo struktūrą; - Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojų pareigybių sąrašus; - Kupiškio socialinių paslaugų centro pateiktą užpildytą klausimyną; - darbuotojų pareigybių aprašymus ir darbo sutartis; - darbuotojų uždarbio korteles; - darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščius. **Bendravome su:** - Kupiškio socialinių paslaugų centro darbuotojais; - Kupiškio rajono savivaldybės įstaigų apskaitos tarnyba; - Valstybine darbo inspekcija; - ekspertais.	centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas atitinka teisės aktų nuostatas; - ar darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatyti laikantis teisės aktų reikalavimų; - ar darbuotojų įgytas išsilavinimas atitinka pareigybės aprašyme nurodytiems specialiems reikalavimams, bei atitinka teisės aktų nuostatas; - ar su darbuotojais pasirašytos darbo sutartys, bei atlikti jų pakeitimai atitinka teisės aktų reikalavimus.