

Kupiškio jaunimo centras

Direktorė Edita Vaitiekūnienė
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Tinkamas įstaigos finansinių išteklių ir dokumentų valdymas	Užtikrinamas racionalus įstaigos asignavimų naudojimas.	Neviršytas leistinas kreditorinis įsiskolinimas: 2021 m. sausio 1 d. jaunimo centro įsiskolinimas (mokėtinos sumos) ne didesnis už 2020 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (mokėtinas sumas). Įstaigos vadovas nepriėmė įsipareigojimų ir nesudarė sutarčių darbams atlikti, prekėms įsigyti ir paslaugoms pirkti, kol nebuvo patvirtintas jų finansavimo šaltinis. Įstaigos lėšos naudojamos taupiai, racionaliai, pagal tikslinę paskirtį.
2.2. Tinkamas įstaigos finansinių išteklių ir dokumentų valdymas	Užtikrinamas tinkamas dokumentų pateikimas.	Dokumentai (prašymai komandiruotėms, atostogoms) Savivaldybei teikiami per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Savivaldybės tarybai, Savivaldybės administracijai, Savivaldybės biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos tarnybai, Savivaldybės administracijos Kultūros, švietimo ir sporto skyriui laiku teikiami kokybiškai (dokumentų rengimo, įforminimo ir kitų teisės aktų reikalavimus atitinkantys) dokumentai. Tikslinių patikrų metu nenustatyta pažeidimų / trūkumų. Nevėluojama pateikti ataskaitas ir kitus dokumentus.
	Užtikrinamas informacijos viešinimas.	Įstaigos tinklapis atitinka teisės aktų nustatytus reikalavimus, yra informatyvus, jame nuolat talpinama aktuali informacija, naujienos.
	Įstaigos nuostatai atitinka naujausių teisės aktų reikalavimus	Parengtas ir savivaldybės tarybai pateiktas Kupiškio jaunimo centro nuostatų projektas (iki 2020 m. balandžio 1 d.)
2.3. Jaunimo politikos įgyvendinimas	Užtikrinami žmogiškieji išteklių tinkamam įstaigos funkcijų atlikimui	Suformuota darbuotojų komanda. Organizuojamas mobilus darbas su jaunimu Kupiškio rajono savivaldybės vietovėse (Šimonys, Skapiškis, Rudiliai, Subačius), kuriose nėra sukurta tinkama infrastruktūra darbu su jaunimu organizuoti

	Skatinamas bendradarbiavimas Panevėžio apskrities lygmeniu.	Organizuota Panevėžio apskrities su jaunimu dirbančių organizacijų konferencija darbo su jaunimo aktualijoms aptarti.
	Plėtojama projektinė ir kita veikla jaunimo srityje	Parengti ir įgyvendinti ne mažiau kaip 3 projektai. Laiku ir tinkamai atsiskaitoma už projektinę veiklą.
	Įstaigoje priimami savanoriai.	Įstaiga iki 2020 m. liepos 1 d. akredituota teisės aktų nustatyta tvarka kaip savanorius priimanti organizacija.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Vadovo nedarbingumas, besitęsiantis nepertraukiamai 2 mėn. ir daugiau.
3.2.